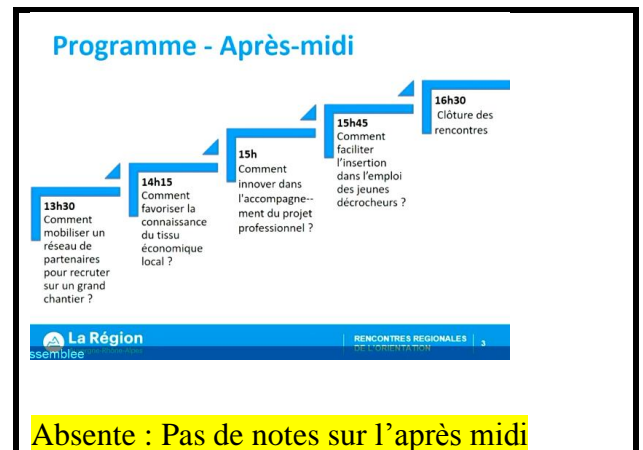
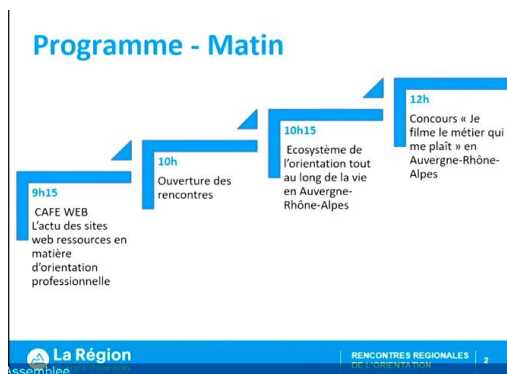


2es rencontres régionales de l'orientation
Vendredi 13 novembre 2020 – En visioconférence
Région Auvergne-Rhône-Alpes, ma Région mon orientation
MRMO@auvergnerhonealpes.fr

INTRODUCTION



Présentateur - Steinberg Philippe



A revoir : <http://www.orientation.auvergnerhonealpes.fr/>

1. 9H15-9H45 - CAFE WEB : L'ACTU DES SITES INTERNET RESSOURCES EN MATIERE D'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

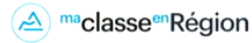


ESPACE NUMÉRIQUE DE TRAVAIL (ENT)

Nelly CHAVEROT BONNET

Région / Direction de l'éducation et des lycées

Assistante de projets Orientation/Insertion des jeunes par l'emploi



<https://www.ent.auvergnerhonealpes.fr/>

Espace numérique de travail avec la région avec les lycées et collèges.

Les départements partenaires sont les 4 départements auvergnats, l'Ain, l'Isère, le Rhône, la Savoie et la Haute-Savoie.

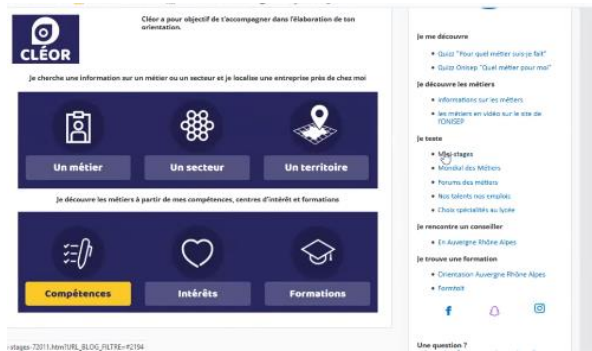
ENT site public + mode connecté avec accès à différentes ressources.

Application mobile ENT.

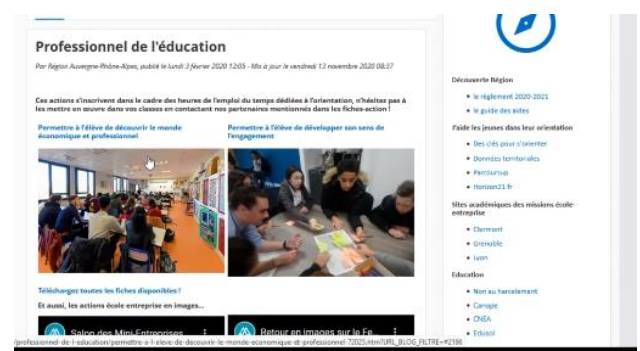
Connection via Mozilla : ENT Auvergne Rhône-Alpes.

Menu orientation → entrée : professionnel de l'éducation → lien sur : mini stage / forum des métiers / mesures d'accompagnement des jeunes déscolarisés).

Pour les élèves :



Pour les professionnels :



Fiches pédagogiques

Cliquez sur les fiches :

- 100 000 entrepreneurs - Témoignage dans les quartiers
- 100 000 entrepreneurs - Témoignage "le parcours de vie"
- 100 000 entrepreneurs - Témoignage sur l'entrepreneuriat féminin
- 100 000 entrepreneurs - Visio thématique
- CAPER - Les Artisans Messagers
- CCR - Mini stage de découverte
- Chemins d'avenir - Accompagnement personnalisé
- CPME - Codes partagés
- CPME - Concours le commercial qui déchire
- CPME - Concours mon talent commercial
- CPME - Les rendez-vous de l'apprentissage
- CPME - Meet Your Start Up
- CPME - Témoignage
- CPME - Visite d'entreprise
- CRMA - Bravo les artisans
- CRMA - Information collective métiers et la formation professionnelle
- CRMA - Mini stage de découverte des Métiers de l'Artisanat
- SNACTUS - Mon projet ISS
- EPA - Mini entreprise L
- EPA - Mini entreprise M
- EPA - Mini entreprise S
- MEDEF - Beau travail en classe
- MEDEF - Classe immersive
- MEDEF - Concours créateur d'idées
- MEDEF - Découverte entreprise
- MEDEF - Entreprise à 360°
- MEDEF - Pass alternance
- MEDEF - Recrutez-moi
- MEDEF - Work shop "Je crée ma boîte"

Permettre à l'élève de découvrir le monde économique et professionnel

Par Florence Bataillon, publié le mardi 4 février 2020 11:44 - Mis à jour le vendredi 23 octobre 2020 10:36



L'entreprise vient à vous

- **CAPER - Les Artisans Messagers** : Animation en collège ou lycée sur la construction de l'habitat dans le respect de l'environnement (sensibilisation aux métiers du bâtiment et éducation au développement durable).
- **CPME - Témoignage** : Témoignage sur le projet entrepreneurial, rencontre avec un entrepreneur, présentation par un chef d'entreprise du fonctionnement d'une PME (ses métiers, son secteur d'activité...)
- **CPME - Codes partagés** : Faire prendre conscience aux jeunes de l'importance des codes et attitudes attendus dans le milieu professionnel, et en particulier au cours d'un entretien professionnel.
- **MEDEF - Beau travail en classe** : Dans le cadre d'un forum ou pendant une demi-journée, un stand "Beau Travail" sera installé dans votre lycée. Cette présentation des métiers qui recrutent sera précédée d'un test.
- **MEDEF - Entreprise à 360°** : Temps d'échange entre les chefs d'entreprise et les équipes pédagogiques, puis interventions en classe du dirigeant.
- **MEDEF - Recrutez-moi** : Dans le cadre de la préparation à une future insertion professionnelle ou pour obtenir un stage, faciliter de coaching "Recrutez moi" permet de maîtriser le CV, la lettre de motivation et les entretiens d'embauche.
- **100 000 entrepreneurs - Témoignage dans les quartiers** : Une entrepreneuse intervient seule pour échanger avec les élèves ou en speed-meeting (pour les jeunes de 13 à 25 ans).
- **100 000 entrepreneurs - Témoignage sur l'entrepreneuriat féminin** : promouvoir la culture entrepreneuriale portée par les femmes et la mixité dans les organisations.
- **100 000 entrepreneurs - Visio thématique "Monde de demain"** : interventions animées en visio-conférence par des experts toute l'année sur les thématiques comme les softskills, l'intelligence artificielle...

Découverte Région

- le règlement 2020-2021
- le guide des aides

Aide les jeunes dans leur orientation

- Des clés pour s'orienter
- Données territoriales
- Parcoursup
- Horizon21.fr

Sites académiques des missions école-entreprise

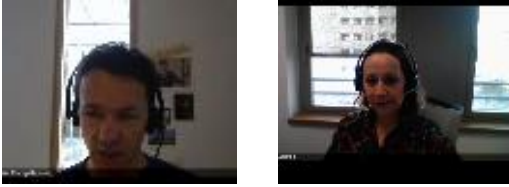
- Clermont
- Grenoble
- Lyon

Education

- Non au harcèlement
- Canope
- CNLA
- Eduval

Handicap

- Formation et Handicap



VIA COMPETENCES ET ORIENTATION AUVERGNE-RHONE-ALPES
Virginie BEN CHARGUI & Jérôme TARLIN
 Via Compétences
 Chargés de mission Animation éditoriale de site web



Via compétences (observation animation professionnalisation)
 Orientation <http://www.via-competences.fr/>

Le métier du mois : aide à domicile (avec vidéo venant du concours « Je filme le métier qui me plaît ») + fiche métier.

Moteur de recherche de formation : Quizz métier / Outils d'information et d'aide à l'orientation (potentiel d'embauche, salaire).

Site des professionnels – 6 rubriques

- Réformes
- Formation : offres
- Recherche formation
- Dispositifs emploi formation
- VAE
- Dispositif emploi formation handicap

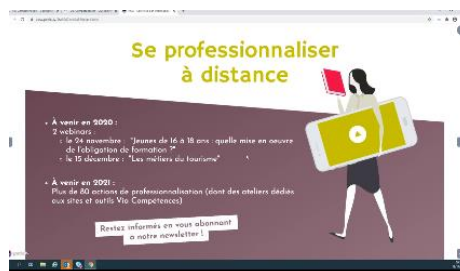
Accompagnement des publics spécifiques (Illectronisme, illettrisme, handicap).

Politiques publiques.

Se professionnaliser : catalogue action de formation.

Outils :

- Annuaire des professionnels avec OFELI (offre de formation initial et continue disponible en Région)
- Data Scope
- CLEOR
- Se professionnaliser à distance (webinaires)
- Modules moockie.fr : conférences webinar (VAE et certifications)



Virginie JAMOT



NOS TALENTS NOS EMPLOIS
Virginie JAMOT
 Région / Direction de la formation et de l'orientation
 Chargée de mission outils numériques



La Région

RENCONTRES REGIONALES
 DE L'ORIENTATION 4

<https://nostalentsnosemplois.auvergnerhonealpes.fr/>

<https://www.auvergnerhonealpes.fr/actualite/429/23-nos-talents-nos-emplois-une-plateforme-pour-recruteurs-et-futurs-recrutes.htm>

Vos contacts à la Région

Virginie JAMOT
 Chargée de mission outils numériques, Direction de la Formation et de l'Orientation
 04 73 31 85 78
virginie.JAMOT@auvergnerhonealpes.fr

Julie KEZEL
 Apprentie Community Manager, Direction de la Formation et de l'Orientation
 04 26 73 47 05
julie.KEZEL@auvergnerhonealpes.fr



Offres d'emploi, de stages, d'alternance, d'apprentissage... (différents contrats).
 Fusion des offres des sites d'emplois CCI, Pôle Emploi...

Les métiers les plus demandés : Assistanat / restauration / logistique / commerce.
 Les métiers les plus proposés : Service à la personne, santé, commerce, logistique.

Les nouveaux services

Site de l'Entreprise
 Mise en place d'une page d'entreprise dans novembre 2020
 Mise à jour de la fiche entreprise avec le statut de dirigeant de société, président, directeur général ou directeur de filiale
 Création de 50000 fiches entreprises et de 10000 fiches de recrutement
 Organisation d'un webinar « Optimiser son recrutement avec les talents des entreprises » le 11 novembre 2020
 Publication d'un newsletter début septembre 2020

Salle-Assemblée

Partenariat Agefiph : permet aux personnes atteintes de handicap d'avoir accès à toutes les offres.

Rubrique : stages découvertes (14-24 ans 1 à 5 jours) .

Service pour les entreprises (présentation entreprise, vidéo métier, fiches métiers à réaliser par les entreprises).

Webinaire avec Zoom, 1^{er} décembre : optimiser son recrutement, support pour les recrutements à distance.

2. 10H - OUVERTURE DES 2ES RENCONTRES REGIONALES DE L'ORIENTATION

Stéphanie PERNOD BEAUDON (Vice-présidente du Conseil régional d'Auvergne-Rhône-Alpes, déléguée à la formation professionnelle et à l'apprentissage)



<http://www.orientation.auvergnerhonealpes.fr/>

<https://nostalentsnosemplois.auvergnerhonealpes.fr/>

Satisfaction d'avoir maintenu ces rencontres malgré les conditions sanitaires.

Raison d'être de cette journée : travail sur les processus d'orientation et intérêt d'un travail collaboratif amorcé l'an dernier. Permet de se connaître, de s'identifier mutuellement, de recueillir des expressions autour des innovations, d'analyser et réajuster les orientations prises.

2 thèmes pour cette conférence :

- Identification de l'écosystème ;
- Place des initiatives sur le territoire, identifiées grâce au partenariat.

3. 10H15-11H45 - ECOSYSTEME DE L'ORIENTATION TOUT AU LONG DE LA VIE EN AUVERGNE-RHONE-ALPES

10h15 - Ecosystème de l'orientation tout au long de la vie en Auvergne-Rhône-Alpes

Avec les interventions de :

<p>Olivier DUGRIP Recteur de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes</p> <p>Yves FLAMMIER Rectorat Délégué de région académique de l'information et de l'orientation</p> <p>Claudine HETROY Rectorat Cheffe du service académique d'information et d'orientation de l'académie de Grenoble</p> <p>Nathalie PRUDON-DESGOUTTES DRAAF Auvergne-Rhône-Alpes Cheffe du Service Régional de Formation et de Développement</p>	<p>Emmanuelle HAUTCOEUR DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes Adjointe du chef de pôle Entreprises, Emploi, Economie</p> <p>Stéphanie PERNOD-BEAUDON Région Auvergne-Rhône-Alpes Vice-présidente</p> <p>Stéphane GIBOUDAUD Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes Directeur général</p> <p>Claudie BEGUET Groupement CIBC Auvergne-Rhône-Alpes Directrice de projet CEP</p> <p>Emmanuel MILLAN Auvergne-Rhône-Alpes Orientation Directeur général</p>
---	--



Olivier DUGRIP

Recteur de la région académique
Auvergne-Rhône-Alpes

Le Rectorat définit la politique d'orientation et la mise en œuvre des décisions concrètes d'orientation des élèves.

L'orientation a souvent une connotation négative perçue comme contrainte. Il s'agit d'accompagner les jeunes dans la construction de leur parcours scolaire et professionnel. La plupart du temps le parcours est implicite, l'élève fait des choix mais certaines situations nécessitent un accompagnement plus explicite. Il est nécessaire d'éviter au maximum les orientations par défaut (filières peu attractives).

Mobilisation de l'attention sur des informations ciblées pour permettre aux élèves d'identifier les possibles à inclure dans un écosystème.

Renforcer l'accompagnement à l'orientation.



Yves FLAMMIER

Rectorat
Délégué de région académique de
l'information et de l'orientation

Yves Flammier – Académie de Lyon – Chef de service d'information et d'orientation

On n'oriente pas les élèves, on les accompagne pour leur orientation.

Construction pédagogique cohérente.

Les élèves ont des heures dédiées aux orientations dans le cadre d'un programme scolaire.

Stage 3^{ème} (36 heures) : suspensif sur dérogation dans le contexte sanitaire actuel.

Soutien aux jeunes aux zones isolés.



Nathalie PRUDON-DESGOUTTES

DRAAF Auvergne-Rhône-Alpes
Cheffe du Service Régional de Formation
et de Développement

DRAFF ministère de l'agriculture Edgar Pisani.

(200 000 élèves en France)

118 établissements publics et privés, acteurs du territoire qui s'inscrivent dans les politiques d'orientation, donc un des acteurs du système d'orientation.

Etablissement plus petits, à taille plus humaines (insertion sociale et professionnelle).

Le processus d'orientation est en amont de l'arrivée dans les établissements.

Il s'agit plutôt de faire connaître et faire savoir les métiers du vivant et le système de formation.

Bus du vivant (national).

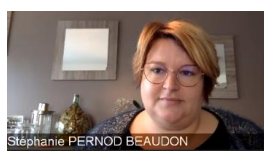
Parcours de vie et d'orientation avec des interlocuteurs pour le projet.
 Mobilisation du travail entre pairs et rencontre avec les acteurs professionnalisés (rencontre anciens élèves).
 Bien dans baskets et dans l'estime de soi pour se projeter d'autant plus crucial en cette période de crise.
 Formation des chefs d'entreprise à l'accueil de stage de découverte.
 Nécessité actuelle d'être présent sur les réseaux sociaux sur la question des métiers, de l'orientation : travail avec des Community manager.

Permet d'être en lien pour éviter les ruptures de parcours de formation.
 Portage de devoirs à la maison pour les zones blanches : pour ne laisser personne en route.
 Nécessité d'un coussin-main.
 L'orientation c'est de l'affaire de tous.



Emmanuelle HAUTCOEUR
 DIRECTRICE Auvergne-Rhône-Alpes
 Adjointe du chef de pôle Entreprises, Emploi,
 Economie

Missions : Entreprise, travail et emploi.
 En fin de cycle de l'insertion : insérer la personne au travail mais déjà formée, prête à être employée.
 Missions : permettre la découverte des métiers, des conditions de travail, rapprocher les employeurs et les jeunes, favoriser les mises en situation de travail.
 Partenaire pour participer à l'amélioration des dispositifs d'orientation.
 Le Plan « un jeune, une solution » convoque l'ensemble des partenaires.
 Attention à porter sur les 16/18 ans (école confiance et lutte contre la pauvreté) : dispositif AFPA « la promo 16/18 », la route des possibles ouvre des choix. La crise a mis en suspend le démarrage de ce dispositif des 6 centres AFPA le mettant en œuvre. Sont au travail sur cette question.
 Petits effectifs avec des accompagnements très individualisés. Sortis de l'éducation nationale, c'est une période à risques.
 24 nov webinar : décrochage scolaire.
 Apprentissage : voie d'excellence, d'accès à l'emploi.
 2019 : dispositif prépa apprentissage porté par les CFA améliore l'arrivée en apprentissage pour les métiers en tension pour éviter les ruptures de parcours.
 Bus pour le « aller vers » : encore une fois suspendu à cause de la crise sanitaire.
 Rencontre avec les professionnels est un bon vecteur (école de l'entreprise) ; important pour les métiers en tension.
 Casque virtuels (depuis deux ans) décrivent une réalité de métiers (à Pôle Emploi)



Stéphanie PERNOD-BEAUDON
 Région Auvergne-Rhône-Alpes
 Vice-présidente

5 sept 2018 : nouvelles compétences de la Région.
 Depuis mai 2019 des travaux ont eu lieu : création agence de l'orientation compétences partagée avec l'ensemble des acteurs, créer avec le recteur. L'idée est de co-décider des actions à mener pour les porter.

Ambition de permettre aux jeunes d'identifier :

- Que la formation est une formation tout au long de la vie ;
- L'écosystème dont on fait partie : faire passer ces valeurs.

Déclinaison concrète de ces valeurs.

Avoir un métier c'est être libre.

La région impulse des orientations très opérationnelles avec les partenariats.

Feuille de route : tout au long de la vie avec l'ONISEP (pris une partie des missions de l'Onisep).

Pacte rebond pour l'emploi, à la suite du premier confinement travaillée avec pôle Emploi.

Conventions d'objectifs avec Transition Pro et les 11 OPCO avec des conventions permettent d'organiser la collaboration.

Tous répondent présents aux propositions de collaboration.

Situation inédite nécessite de s'adapter et grâce au partenariat construit avant cette crise permet d'être réactif.

Evolution de la formation à distance plus efficace est un aspect positif de la crise.

Amplification du partenariat avec le partenaire emploi-formation.

Des comités pour l'emploi se font au niveau des départements avec pôle emploi pour gérer la crise sanitaire (l'emploi, les crédits...).

Plateforme avec la chambre de l'artisan pour créer du réseau et permettre aux jeunes de trouver des maîtres d'apprentissage plus difficile à trouver en cette crise sanitaire.

Soutien des personnes en situation de handicap pour trouver du travail.

Place de l'entreprise dans le processus de l'orientation renforcé.

Nécessité que les organisations administratives soient pensées dans une dimension opérationnelle.



Stéphane GIBOUAUD
Transitions Pro Auvergne-Rhône-Alpes
Directeur général



Reconversion professionnelle : acquisition de compétences et la formation pour les salariés.

Dispositifs de financement le projet de transition professionnel (ancien CIF), VAE.

Service d'expertise auprès de salariés qui vise l'individualisation des parcours en choisissant de façon pertinente la formation.

Analyse des besoins en compétences du territoire.

Expertise suivi et conseil en évolution pro.

Pour déployer. ses missions : nécessité de développer un partenariat fort : DIRRECTE, CIBC, AGEFIPH, APEC

Cf : petit film de présentation.

Offre de service repensée par rapport au confinement : 100% disponible, 100% dématérialisée depuis avril a permis la continuité des informations aux salariés.

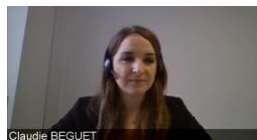
Service spécial COVID : repositionnement des formations, gestion des dossiers de prise en charge pour les dossiers déjà enregistrés.

L'ensemble des dossiers de sollicitation de financement a été dématérialisé, déployé en une quinzaine de jours.

Travailler avec Pôle emploi est une évidence et est mis en œuvre.

Focus : sur prise en compte des salariés fragiles surtout en cette période de crise sanitaire et économique / soutien sur les reconversions sur les métiers en tension.

Plan de relance : financement des transitions sur les métiers en tension à forte perspective d'emploi.



Claudie BEGUET

Groupement CIBC Auvergne-Rhône-Alpes
Directrice de projet CEP

CIBC fédère les 9 CIBC territoriaux sur les territoires. Bilans de compétences.

« Conseil en évolution pro » est une compétence de CIBC, confié par France Compétences.

2014 : Service accessible aux actifs et droit à conseil à son évolution pro.

Service gratuit et accessible à tous et sur mesure.

Depuis 1^{er} janvier 2020, service maintenant assuré par groupement CIBC (avec chambre agriculture...4 structures à retrouver).

120 sites en ARA et 184 professionnels.

Conseil en évolution professionnel.

Accessibilité des territoires (120 sites).

16 mars 2020 : fermeture de tous ces sites et passage en distanciel à 100% sans discontinuité de service.

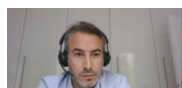
La nature du conseil en évolution pro prend tous son sens puisque prend toute la dimension constructiviste qui développe les moyens d'agir et de prise en main son avenir professionnel (esprit loi 2018 sur choisir son avenir pro).

Pas là pour prescrire mais pour co-construire les projets et conseiller, dans une démarche pragmatique.

Partenariat avec Transitions pro et avec la région : les conseillers sont le fil rouge mais notre rôle est de soutenir les personnes pour qu'elles puissent s'orienter vers les bons dispositifs et vers les bonnes personnes.

Travailler en partenariat c'est : Connaître les métiers et pour la promotion du service.

Dispositif démissionnaire : travail avec transition pro (CPF de transitions).



Emmanuel MILLAN

Auvergne-Rhône-Alpes Orientation
Directeur général

Agence de l'orientation créée fin 2019, pour mettre fin à l'éparpillement des actions et des acteurs.

Découverte des métiers et identification.

4 missions :

- Doc et publication orientation (partie transfert des compétences ONISEP) ;
- Organisation financement manifestation découverte des métiers (financement de forum) ;
- Actions concrètes – Appels à projets, Bus d'orientation ;
- Accueil et accompagnement du public création d'entreprise (over boost pour les jeunes).

Bus d'orientation est un projet qui n'a pu se faire qu'en s'appuyant sur les partenaires :

Notes de Patricia DUBY
Pour ITS Expertise – Cabinet d'Ingénierie du Travail Social
Conférence distanciel : « 2es rencontres régionales de l'orientation »
Organisé par le Conseil Régional Auvergne Rhône Alpes
du 13.11.2020 matin





Découverte des métiers au cœur du processus d'orientation (logique écosystème).

Volonté de réduire la fracture territoriale d'accès à l'information.

Intervient en milieu scolaire :

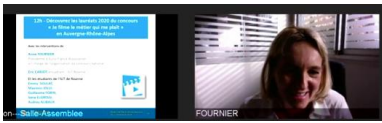
- Dans le bus, par 15 élèves, parcours pédagogique : vidéo, espace virtuel, (quizz préparatoire avant la visite du bus) ;
- Dans l'établissement : espace orientation animé par les professionnels de l'orientation (cio, documentalistes... et les professionnels de l'agence) ;
- Dans l'établissement : espace pro, rencontre avec des professionnels avec démonstrations

Permet d'identifier les ressources de son territoire (lutte contre la désertification de certains territoires).

Pour faire venir le bus (vice-président : recteur d'académie), par les chefs d'établissement.

Faire venir le bus est une action qui reste assez souple à mettre en œuvre en cette période.

4. 12H-12H30 - DECOUVREZ LES LAUREATS DU CONCOURS PEDAGOGIQUE « JE FILME LE METIER QUI ME PLAIT »

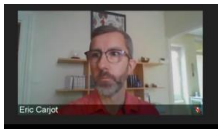


Présidente nationale du concours

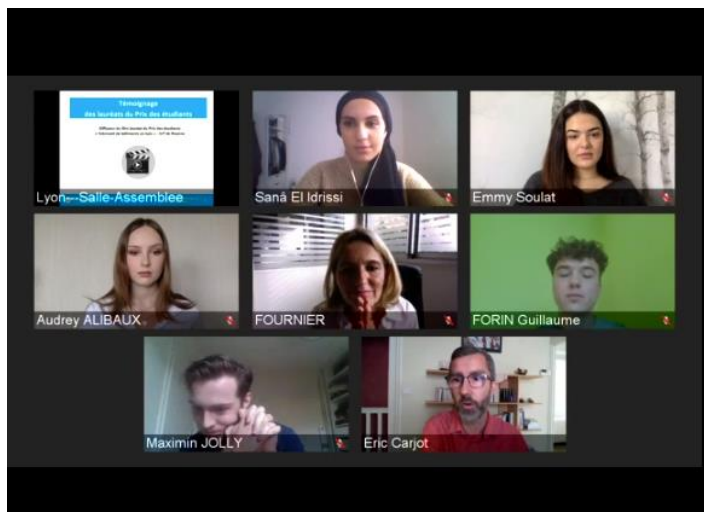
Intérêt pédagogique (ministère éducation national)

- Faire un film de trois minutes en catégories sur des domaines pro en tension : permet de mettre ne lien les professionnels et les élèves
- Travailler sur les techniques de questionnements, d'interviews et d'empathie autant de compétences transposables dans la vie professionnelle
- Intérêt technologique : réfléchir sur le message, filmer, monter, diffuser avec des logiciels gratuits encore une fois transposable. Cela favorise aussi le lien dans les classes entre les élèves et les enseignants.

Les 5 vidéos lauréates sont consultables sur le site orientation.auvergnrhonealpes.fr rubrique métiers
Lauréats :



Eric CARJOT (Enseignant études en communication)



Modalités du prochain concours

Sur le site, on peut trouver entre autres des tutotriels : « *comment réaliser à 100% à distance* »

Lancement du concours 2021

Qui peut participer ?
Les jeunes élèves, étudiants, stagiaires :

- ★ Dans un cadre scolaire (par ex. Parcours avenir)
- ★ Dans le cadre d'activités d'insertion, d'orientation.

Quelles sont les dates clés ?

- ★ Clôture des candidatures : **17 janvier 2021**
- ★ Date limite d'envoi des vidéos : **17 mars 2021**
- ★ Résultats du concours national : 27 mai 2021
- ★ Résultats du concours régional : en juin 2021

En savoir plus : www.jefilmelemetierquimeplait.tv

La Région
Assemblée
RENCONTRES REGIONALES
DE L'ORIENTATION 21